Республика Бурятия Мухоршибирский район

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КУСОТИНСКОЕ»

(сельское поселение)

РЕШЕНИЕ

25.11.2020 № 51

«Об оплате труда выборных должностных лиц

местного самоуправления и муниципальных служащих

в МО СП «Кусотинское»

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003года № 131- ФЗ  «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,  Законом Республики Бурятия от 10.09.2007года №2431-111 «О муниципальной службе в  Республике Бурятия»,Законом Республики Бурятия от 07.09.2007 N 2427-III "О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Бурятия"Законом Республики Бурятия от 14 ноября 2008 г. № 612-IV «О соотношении муниципальных должностей муниципальной службы в Республике Бурятия и государственных должностей государственной гражданской службы Республики Бурятия» учитывая положения Указа Главы Республики Бурятия от 06.07.2015года  №109 «Об оплате труда лиц, замещающих  должности государственной гражданской Республики Бурятия» В целях материального  обеспечения и стимулирования деятельности лиц, замещающих выборные должности местного самоуправления, муниципальных должностей в органах местного самоуправления муниципального  образования сельское поселение «Кусотинское», Совет депутатов МО СП «Кусотинское» РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных  лиц местного самоуправления  и муниципальных служащих в МО СП «Кусотинское»  (приложение № 1)
2. Признать утратившим силу с 01.07.2020г решение Совета депутатов №76 от 28.12.2015г «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение «Кусотинское» Мухоршибирского района»
3. Настоящее Решение обнародовать на информационных стендах поселения.
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования на информационных стендах поселения

Глава МО СП «Кусотинское» О.В.Балсанова

Председатель Совета депутатов

МО СП «Кусотинское» В.Д.Бимбаев

Приложение № 1   
к решению сессии Совета депутатов МО СП «Кусотинское»   
«Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащихв МО СП «Кусотинское»  
№\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г  
.

Положение   
об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления  
и муниципальных служащих

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», Федеральным Законом от 02.03.2007г «25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2431-Ш «О муниципальной службе в Республике Бурятия», Устава МО СП «Кусотинское».

Настоящее Положение устанавливает размер оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные должностные лица) и значения размеров должностного оклада, а также значения размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Кусотинское» (далее муниципальные служащие).

Статья 2. Размер оплаты выборных должностных лиц местного самоуправления

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении 1/1 к настоящему положению.

3. На денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

4. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или в течение финансового года устанавливается материальная помощь в размере одного денежного вознаграждения.

Статья 3. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад)-приложение №1/2, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в следующих размерах:

- за классный чин 1-го класса – 40% от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;

- за классный чин 2-го класса – 35% от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;

- за классный чин 3-го класса – 30% от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается после присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Бурятия.

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе при стаже муниципальной службы в % составляет:

от 1 до 5 лет -10%

от 5 до 10 лет -15%

от 10 до 15 лет -20%

свыше 15 лет -30%

Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в соответствии с законодательством Республики Бурятия. Надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада муниципального служащего, без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки. Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности. В том случае, если изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка. При увольнении муниципального служащего надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается главой администрации.

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере;

- от 60 до 90 процентов должностного оклада - по старшим должностям муниципальной службы

- до 60 процентов должностного оклада - по младшим должностям муниципальной службы. В период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере. Надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается с момента назначения.При увольнении муниципального служащего, если ему была установлена надбавка за особые условия муниципальной службы, она начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

г) премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 25% ежемесячно. Значение размеров премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

д) ежемесячное денежное поощрение в размере до 1,9 должностных окладов по старшим и младшим муниципальной службы.

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов. В случае, если муниципальный служащий не пользовался отпуском, то ему допускается замена части отпуска денежной компенсацией при следующих условиях: 1) разрешается заменить денежной компенсацией лишь часть отпуска, превышающую продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска в 30 календарных дней; 2) Замена части отпуска денежной компенсацией производится по письменному заявлению работника.

и) материальная помощь в размере должностного оклада, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования (выплата производится на основании заявления муниципального служащего по распоряжению главы муниципального образования). Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

Статья 4. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

1. При утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;  
  
2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;  
  
3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;  
  
4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;  
  
5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;  
  
6) ежемесячного денежного поощрения;  
  
7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется за счет средств, предусмотренных в пункте 1 настоящей статьи, а также за счет средств: 1. на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока (за исключением материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска); 2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации;

Приложение №1/1   
к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления  
и муниципальных служащих

Денежное вознаграждение   
выборных должностных лиц местного самоуправления  
( руб. в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения |
| Глава муниципального образования | 25851,97 |

Приложение № 1/2   
к Положению об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления  
и муниципальных служащих

Размеры должностных окладов муниципальных служащих,   
( руб. в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения |
| Главный специалист | 4649,42 |
| Ведущий специалист | 4395,01 |