**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «22» ноября 2023 г.     № 758**

**с. Мухоршибирь**

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении муниципальной программы «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение по педагогическим направлениям, на 2024-2026 годы и на период до 2029 года»** |  |

В целях обеспечения педагогическими кадрами образовательных учреждений района и создания необходимых условий для педагогических работников, молодых специалистов, а также для обеспечения качественного общего образования на территории района, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Поддержкапедагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение по педагогическим направлениям, на 2024-2026 годы и на период до 2029 года.
2. Разместить настоящее постановлении на официальном сайте Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» в сети Интернет и обнародовать в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» И.П. Фетисову.

**Глава муниципального образования В.Н. Молчанов**

**«Мухоршибирский район»**

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

«Мухоршибирский район»

от «22» ноября 2023 года № 758

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«ПОДДЕРЖКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН», ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ, НА 2024-2026 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 2029 ГОДА»**

с. Мухоршибирь

2023 год

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение по педагогическим направлениям, на 2024-2026 годы и на период до 2029 года» |
| Ответственный исполнитель | Администрация муниципального образования «Мухоршибирский район» |
| Соисполнители | МУ «Комитет по управлению имуществом и муниципальным хозяйством муниципального образования «Мухоршибирский район», Управление образования муниципального образования «Мухоршибирский район» |
| Цель Программы | Создание условий для закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования «Мухоршибирский район» |
| Задачи Программы | - обеспечение муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Мухоршибирский район» молодыми квалифицированными педагогическими кадрами;- создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей;- заключение договора на целевое обучение выпускников;- привлечение квалифицированных педагогических работников с других территорий РФ;- обучение выпускников образовательных учреждений в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК по целевой программе обучения. |
| Целевые индикаторы (показатели) Программы | 1. Доля педагогических работников в образовательных учреждениях, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, %
2. Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье, принятых после первого года работы на открытые вакансии, %
3. Доля педагогических работников, которым предоставлено жилье по договору аренды, принятых после первого года работы на открытые вакансии, %
4. Доля выпускников, поступивших на целевое обучение, %
5. Снижение коэффициента совместительства, %
6. Доля выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, %
 |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2024-2026 годы и на период до 2029 года |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | тыс. руб. |
| Годы | Всего | ФБ | РБ | МБ | ВИ |
| 2024 | 2684,9 | - | 482 | 2202,9 | - |
| 2025 | 3680,9 | - | 626 | 3054,9 | - |
| 2026 | 2186,9 | - | 482 | 1704,9 | - |
| 2027 – 2029 | 7954,7 | - | 1540 | 6414,7 | - |
| Ожидаемые результаты муниципальной программы | 1. Доля педагогических работников в образовательных учреждениях, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности - 95%
2. Доля педагогических работников, которым предоставлено жилье по договору аренды, принятых после первого года работы на открытые вакансии - 25%
3. Доля педагогических работников, которым предоставлено жилье по договору аренды принятых после первого года работы на открытые вакансии - 10%
4. Доля выпускников, поступивших на целевое обучение - 30%
5. Снижение коэффициента совместительства -30%
6. 6. Доля выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, 1%
 |

**Раздел 1.** **Характеристика текущего состояния, основные проблемы, анализ основных показателей**

Основанием для разработки Программы является нестабильная ситуация с обеспечением молодыми кадрами системы образования муниципального образования «Мухоршибирский район» (далее – муниципальный район).

Возникновение данной проблемы связано со старением педагогических кадров и низким притоком молодых специалистов в сферу образования. На протяжении 5-ти последних лет наблюдается увеличение доли работающих педагогических работников, являющихся пенсионерами по возрасту. Риск не обеспечения образовательного процесса педагогическими кадрами, связан с большой долей педагогических работников, получающих пенсию по стажу и возможностью в любой момент уйти на пенсию. Эти проблемы ставят перед Управлением образования муниципального района (далнн – Управление образования), выполняющим функции учредителя образовательных организаций, задачу привлечения молодых специалистов для более новых взглядов на систему образования. Отсутствие массового притока молодых специалистов в образовательные учреждения связано с рядом нерешённых проблем:

 - низкий социальный статус педагога в обществе;

- низкая заработная плата молодых педагогов, не имеющих ни стажа, ни квалификационной категории;

- отсутствие жилой площади для размещения молодых специалистов, в целях закрепления их для работы в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед Управлением образования стоит задача по созданию условий для привлечения педагогов в образовательные учреждения муниципального района.

В системе образования района функционируют 40 образовательных организаций, из них 19 школ, 20 учреждений дошкольного образования и 1 учреждение дополнительного образования. В системе образования суммарно насчитывается 446 педагогических работников, которые обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования в образовательных учреждениях всех видов. Педагогический состав на 01.01.2023 года выглядит следующим образом:

|  |  |
| --- | --- |
| Воспитатели ДОУ | 78 |
| Учителя школ | 271 |
| Педагоги дополнительного образования | 32 |
| Итого: | 381 |

Обеспеченность образовательных учреждений молодыми специалистами составляет всего 26 %.

В настоящее время школы и дошкольные учреждения района, в основном, укомплектованы за счет увеличения нагрузки основным работникам, принятия педагогов по совместительству, а также педагогов, ведущих предметы не по профилю деятельности.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов. Управление образования ведет систематическую работу по вопросам кадрового обеспечения образовательных учреждений района. Ежегодно в образовательные организации муниципального района трудоустраиваются от 3 до 5 выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Но все равно остаются неизменными проблемы текучести и дефицита кадров. Сохраняется дефицит учителей-предметников и воспитателей в дошкольных учреждениях.

Муниципальная программа «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение по педагогическим направлениям на 2024-2026 годы и на период до 2029 года» (далее - Программа) разработана и направлена на создание условий для закрепления педагогических работников, молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях муниципального района, обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами, увеличение численности молодых специалистов, удовлетворение спроса населения на доступное образование, повышение его качества.

Качество образования определяется не только адекватностью организационных форм, состоянием материально-технической базы образования, но и наличием квалифицированных специалистов.

Педагогические кадры, являясь главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов образования, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности всей системы образования в целом.

Под общей потребностью педагогов понимается абсолютное количество должностей, обеспечивающее все виды образовательной деятельности.

В настоящее время в муниципальных образовательных организациях муниципального района сложилась напряженная кадровая ситуация, связанная с сохраняющейся неблагоприятной тенденцией оттока специалистов с высшим педагогическим образованием. Обеспеченность педагогическими кадрами составляет 76,7%. В районе остро стоит вопрос об обновлении кадров, потому что средний возраст педагогов 45 лет. 25% учителей в районе - предпенсионного и пенсионного возраста. Таким образом, в связи с неблагоприятной динамикой возрастного состава педагогов, в ближайшие годы имеется реальная возможность естественного оттока педагогов из образовательных организаций муниципального района.

Требует серьезной работы профориентационное направление с обучающимися на педагогические профессии; мотивация и организация профессиональной переподготовки педагогов на смежные специальности.

Развитие кадрового потенциала во многом зависит от эффективной системы повышения квалификации. Изменение содержания образования, внедрение, информационных технологий, новые подходы к управленческой деятельности требуют постоянного обновления знаний и формирования новых педагогических компетентностей.

Потребность образовательных учреждений

Мухоршибирского района в специалистах на 2024-2029 годы\*:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование специальности | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| Учитель математики | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| Учитель физики | 1 |  |  | 1 | 1 |  |
| Учитель информатики |  |  |  | 2 | 2 | 1 |
| Учитель биологии-химии |  | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| Учитель истории | 1 |  |  |  | 1 | 1 |
| Учитель русского языка-литературы |  | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 |
| Учитель английского языка | 6 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| Учитель по физической культуре | 1 |  | 2 | 1 | 1 |  |
| Учитель начальных классов | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 |
| Учитель бурятского языка | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Дошкольное образование, воспитатель | 12 | 10 | 10 | 8 | 8 | 5 |
| Итого: | 28 | 22 | 25 | 25 | 23 | 15 |

 \* возможна корректировка

**Раздел 2. Основные цели и задачи Программы**

Основной целью Программы является создание условий для закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях муниципального района.

Задачи кадрового обеспечения сформулированы в соответствии с основными направлениями в совершенствовании организации образования в образовательных организациях муниципального района. В этой связи чрезвычайно важной проблемой является дефицит персонала.

Для достижения данной цели планируется реализация следующих задач:

- обеспечение муниципальных образовательных организаций муниципального района молодыми квалифицированными педагогическими кадрами;

- создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей;

- заключение договора на целевое обучение выпускников;

- привлечение квалифицированных специалистов с других территорий РФ.

**Раздел 3. Ожидаемые результаты**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Задачи | Решаемые проблемы | Количественный показатель достижения задачи | Сроки реализации мероприятий (год, квартал) | Ожидаемый социально-экономический эффект (индикатор программы СЭР) | Ответственный исполнитель (соисполнители) |
| 1 | Обеспечение муниципальных образовательных организаций МО «Мухоршибирский район» молодыми квалифицированными педагогическими кадрами | Увеличение численности педагогических работников;единовременная денежная выплата молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения | Доля педагогических работников в образовательные учреждения, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, % | 2024-2029гг | Доля педагогических работников в образовательные учреждения, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, 95% | Управление образования МО «Мухоршибирский район» |
| 2 | Создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей | Приобретение жилья для педагогов, поступивших на работу в муниципальные образовательные учреждения | Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье, принятых после первого года работы на открытые вакансии, %Доля педагогических работников, которым предоставлено жилье по договору аренды, принятых после первого года работы на открытые вакансии, % | 2024-2029 гг | - Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье принятых после первого года работы на открытые вакансии, 25%;- Доля педагогических работников, которым предоставлено жилье по договору аренды, принятых после первого года работы на открытые вакансии, 10% | Администрация МО «Мухоршибирский район», Управление образования |
| 3 | Заключение договора на целевое обучение выпускников | Меры социальной поддержки в период адаптации в образовательной организации | Доля выпускников, поступивших на целевое обучение, % | 2024-2029 гг | Доля выпускников, поступивших на целевое обучение, 30 % | Управление образования МО «Мухоршибирский район» |
| 4 | Привлечение квалифицированных специалистов из других территорий РФ | Увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогами; закрепление педагогических кадров в Мухоршибирском районе | Снижение коэффициента совместительства, % | 2024-2029 гг | Снижение коэффициента совместительства, 30% | Управление образования |
| 5 | Обучение выпускников образовательных учреждений в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК по целевой программе обучения | Оплата за обучение выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК  | Доля выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, %  | 2024-2029 гг | Доля выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК, 1% | Управление образования МО «Мухоршибирский район» |

**Раздел 4. Целевые индикаторы выполнения программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Ед.изм | Базовые значения | Плановые значения |
| 2023г. | 2024г. | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. | 2029г. |
| **Задача 1. Обеспечение муниципальных образовательных организаций МО «Мухоршибирский район» молодыми квалифицированными педагогическими работниками** |
| 1. | Доля педагогических работников в образовательные учреждения, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности | % |  | 95 | 95 | 95 | 95 | 96 | 96 |
| **Задача 2. Создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности молодых педагогов и их семей** |
| 2 | Доля педагогических работников, для которых приобретено жилье, принятых после первого года работы на открытые вакансии | % |  | 25 | 25 | 25 | 20 | 20 | 20 |
| 3 | Доля педагогических работников, которым предоставлено жилье по договору аренды, принятых после первого года работы на открытые вакансии | % |  | 10 | 15 | 25 | 50 | 50 | 30 |
| **Задача 3. Заключение договора на целевое обучение выпускников** |
| 4 | Доля выпускников, поступивших на целевое обучение | % |  | 30 | 30 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| **Задача 4. Привлечение квалифицированных специалистов из других территорий РФ** |
| 5 | Снижение коэффициента совместительства, % | % |  | 30 | 30 | 30 | 35 | 35 | 40 |
| **Задача 5. Обучение выпускников образовательных учреждений в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК по целевой программе обучения** |
| 6 | Доля выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК | % |  | 1 | 1,25 | 1 | 1 | 1,25 | 1 |

**Раздел 5. Сроки реализации муниципальной программы**

Срок реализации программы – 2024 - 2026 годы и на период до 2029 г.

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в учреждениях образования муниципального района не менее 5 лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки.

**Раздел 6**.  **ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый социально-экономический эффект | Ответственный исполнитель | Срок | Источникифинансирования | 2024г | 2025г | 2026г | 2027г | 2028г | 2029г |
| Началореализации | Окончание реализации | План  | Утверждено в бюджете района | План | План | План | План | План |
| 1. | Единовременная денежная выплата молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район» | Задача № 1Индикатор 1; 5 | Управление образования МО «Мухоршибирский район», образовательные учреждения | 2024г | 2029г | Всего | 980 | - | 700 | 800 | 900 | 1000 | 1000 |
| ФБ | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| РБ | - | - | **-** | **--** | **-** | **-** | **-** |
| МБ | 980 | - | 700 | 800 | 900 | 1000 | 1000 |
| ВИ | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 2. | Приобретение служебного жилья для педагогов, поступивших на работу в муниципальное образовательное учреждение района | Задача № 2Индикатор 2 | Администрация МО «Мухоршибирский район» | 2024г | 2029г | Всего | 1000 | - | 2250 | 800 | 800 | 1600 | 800 |
| ФБ | - | - | - | - | - | - | - |
| РБ | - | - | - | - | - | - | - |
| МБ | 1000 | - | 2250 | 800 | 800 | 1600 | 800 |
| 3 | Компенсация за аренду жилья педагогам, поступившим на работу в образовательное учреждение района | Задача №3Индикатор 3 | Администрация МО «Мухоршибирский район» | 2024г | 2029г | Всего | 168 | - | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ФБ | - | - | - | - | - | - | - |
| РБ | - | - | - | - | - | - | - |
| МБ | 168 | - | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 4 | Меры социальной поддержки в период освоения образовательной программы | Задача № 3Индикатор № 4 | Управление образования МО «Мухоршибирский район» | 2024г | 2029г | Всего | 54,9 | - | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 54,9 |
| ФБ | - | - | - | - | - | - | - |
| РБ | - | - | - | - | - | - | - |
| МБ | 54,9 | - | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 54,9 |
| 5 | Оплата за обучение выпускников, заключивших договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК | Задача 5Индикатор №6 | Управление образования МО «Мухоршибирский район | 2024г | 2029г | Всего | 482 |  | 626 | 482 | 482 | 626 | 432 |
| ФБ | - | - | - | - | - | - | - |
| РБ | 482 | - | 626 | 482 | 482 | 626 | 432 |
| МБ | - | - | - | - | - | - | - |
| Итого | 2684,9 | - | 3680,9 | 2186,9 | 2286,9 | 3330,9 | 2336,9 |
| Федеральный бюджет | - | - |  |  |  |  |  |
| Республиканский бюджет | 482 |  | 626 | 482 | 482 | 626 | 432 |
| Местный бюджет | 2202,9 | - | 3054,9 | 1704,9 | 1804,9 | 2704,9 | 1904,9 |

**Раздел 7. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования «Мухоршибирский район»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Код бюджетной классификации | 2024г | 2025г | 2026г | 2027г | 2028г | 2029г |
| ЦСР | РзПр | ГРБС | ВР | План по программе | Утверждено в бюджете района | Планпо программе | Планпо программе | Планпо программе | Планпо программе | Планпо программе |
| Муниципальная программа | «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение по педагогическим направлениям на 2024-2026 годы и на период до 2029 года» | Управление образования МО «Мухоршибирский район» |  |  |  |  | 2202,9 | - | 3054,9 | 1704,9 | 1804,9 | 2704,9 | 1904,9 |
| Основное мероприятие | Единовременная денежная выплата молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район» | Управление образования МО «Мухоршибирский район» |  |  |  |  | 980 | - | 700 | 800 | 900 | 1000 | 1000 |
| Основное мероприятие | Приобретение служебного жилья для педагогов, поступивших на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район» | Администрация МО «Мухоршибирский район» |  |  |  |  | 1000 | - | 2250 | 800 | 800 | 1600 | 800 |
| Основное мероприятие | Компенсация за аренду жилья педагогам, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение МО «Мухоршибирский район» | Администрация МО «Мухоршибирский район» |  |  |  |  | 168 | - | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Основное мероприятие | Меры социальной поддержки в период освоения образовательной программы | Управление образования МО «Мухоршибирский район» |  |  |  |  | 54,9 | - | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 54,9 |
| Основное мероприятие | Оплата за обучение выпускников, заключившие договор о целевом обучении в педагогических учебных заведениях БГУ и БРПК | Управление образования МО «Мухоршибирский район» |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - |

Ресурсное обеспечение муниципальной программы за счет всех источников и направлений финансирования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование программы | Статья расходов | Источник финансирования | Оценка расходов (тыс. руб.), годы |
| 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | 2028 г. | 2029 г. |
| План по программе | Утверждено в бюджете района | План по программе | План по программе | План по программе | План по программе | План по программе |
| Муниципальная программа | «Поддержка педагогических работников, молодых специалистов образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», выпускников образовательных учреждений, поступивших на целевое обучение по педагогическим направлениям на 2024-2026 годы и на период до 2029 года» | Всего по программе:  | 2684,9 | - | 3680,9 | 2186,9 | 2286,9 | 3330,9 | 2336,9 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| Республиканский бюджет | 482 | - | 626 | 482 | 482 | 626 | 432 |
| Местный бюджет  | 2202,9 | - | 3054,9 | 1704,9 | 1804,9 | 2704,9 | 1904,9 |
| Прочие источники | - | - | - | - | - | - | - |

**Раздел 8. Описание мер правового регулирования и анализ рисков муниципальной программы**

Механизм реализации программы для молодых специалистов основан на осуществлении мероприятий в объеме средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Мухоршибирский район» на финансирование Программы на очередной финансовый год и плановый период.

Реализации Программы включает в себя мероприятия за счет источников финансирования: республиканский и местный бюджеты.

Организационный механизм: обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения.

Участниками настоящей Программы могут быть молодые специалисты, проживающие, работающие, переехавшие на территорию Мухоршибирского района, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, приобретении жилья. Молодые специалисты, получившие единовременные выплаты, предусмотренные настоящей программой, обязаны отработать у работодателя по сроку трудового договора (не менее 5 лет) после получения единовременной выплаты.

Единовременная денежная выплата устанавливается молодым специалистам в возрасте до 35 лет, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение Мухоршибирского района, окончившем высшее и среднее профессиональное учреждение и получившим квалификацию педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета.

Назначение единовременной денежной выплаты молодым специалистам производится в соответствии с приказом начальника Управления образования.

Контроль над ходом реализации Программы осуществляет Администрация муниципального образования «Мухоршибирский район», которая вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий Программы.

Целевая программа обучения предусматривает заключение выпускниками школ договоров с организациями, нуждающимися в персонале, при содействии Управления образования.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование нормативного правового акта | Основные положения нормативно-правового акта | Ответственныеисполнители, соисполнители | Ожидаемые сроки принятия |
| Постановление Правительства Республики Бурятия от 23.06.2023 г. №352 «Об утверждении Порядка отбора граждан на предоставление гранта на обучение в образовательной организации высшего образования по направлению «Образование и педагогические науки»  | Заключение договоров на целевое обучение | Управление образования МО «Мухоршибирский район» | По мере необходимости |
| Приказ №177 от 20.10.2021 г. Управления образования МО «Мухоршибирский район» «Порядок выплаты единовременной помощи молодям специалистам первого года работы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования МО «Мухоршибирский район» | О рассмотрении документов молодых специалистов, поступившим на работу в образовательные учреждения | Управление образования МО «Мухоршибирский район» | Ежегодно |

В ходе реализации Программы планируется:

1. Сохранение и развитие кадрового потенциала в образовательных учреждениях района:
2. Организация непрерывного обучения педагогических кадров;
3. Обеспеченность квалифицированными педагогическими кадрами;
4. Удовлетворенность населения качеством образования.

Результатами реализации Программы в соответствии с намеченными целями и задачами должны стать:

- создание условий для закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях муниципального района;

- обеспечение муниципальных образовательных организаций муниципального района квалифицированными педагогическими кадрами:

- увеличение численности молодых специалистов;

- удовлетворение спроса населения на доступное образование, повышение его качества;

- увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогами;

- закрепление молодых квалифицированных педагогических кадров с других территорий в муниципальный район;

- снижение коэффициента совместительства;

 - привлечение выпускников на целевое обучение.

В процессе реализации Программы могут проявиться внешние факторы, негативно влияющие на ее реализацию:

- недостаточное финансирование средств из местного бюджета;

- отсутствия жилья в поселениях для сдачи в аренду педагогическим работникам;

- отток молодых педагогов из-за низкой профессиональной мотивации;

- низкая мотивация выпускников образовательных организаций при поступлении на педагогические специальности.

С целью минимизации влияния внешних факторов на реализацию Программы запланированы следующие мероприятия:

- ежегодная корректировка результатов исполнения Программы и объемов финансирования;

информационное сопровождение мероприятий Программы, освещение в средствах массовой информации результатов реализации Программы.